附件

北京经济技术开发区2022年度基层工会考核工作方案

为加强北京经济技术开发区基层工会组织建设，全面提高基层工会工作整体水平，充分发挥基层工会示范带动作用，结合经开区基层工会工作实际情况，按照《北京经济技术开发区基层工会管理办法》，组织开展2022年度基层工会考核工作，具体内容如下：

一、考核对象

工会组织关系隶属于北京经济技术开发区总工会的企业、事业单位、机关以及其他组织的单独或联合建立的基层工会委员会。

二、考核内容

坚持实事求是、客观公正、注重实效的原则，围绕工会组织建设、职工权益维护及保障、职工服务、经费管理等内容，各基层工会组织结合日常工作，按照《管理办法》第六条、第七条内容梳理自查并形成档案材料。

三、考核方式

采取单位自查、档案检查、实地核查、组织测评、现场述职相结合的方式进行。

1.组织领导

区总工会成立由总工会主席担任组长，总工会副主席担任副组长，总工会各处室、服务站主要负责人及总工会委员为小组成员的考核领导小组负责考核工作。考核领导小组下设办公室。

2.考核安排

**(1)自查阶段：**3月15日前，各考核对象根据考核内容进行自查，并形成书面总结材料。

**(2)述职阶段：**3月下旬，各考核对象基层工会主席根据考核内容和日常工作，形成述职报告（附件1）并做好现场述职准备。

**(3)实地考核阶段：**考核领导小组协调各处室、服务站工作人员分批、分组，实地考核查阅档案资料、阵地建设情况、制度机制建立情况，职工服务情况，根据考核指标内容逐项打分。

**(4)电子档案及系统考核阶段。**由各考核对象所在服务站工作人员，收集查看电子档案材料、核查基层组建系统，根据考核内容逐项打分。

**(5)综合评定阶段。**考核项目总分值为100分，考核领导小组根据现场述职、实地检查和电子档案核查等评分情况，结合考核对象全年整体工作，工会各项体制机制建设进行综合评价。此外，对工作中有创新性、有影响力并得到全市推广的工作，给予加分；对于发生重大劳动争议案件、重大安全生产事故，处置不当的，给予适当减分。考核领导小组最终确定考评对象得分，同时确定考评对象的等次。

**（6）审议阶段：**全部考核结束后，考核领导小组办公室汇总考核结果，报主席办公会审议通过后给予通报，于2024年第一季度前发放一次性考核奖励补助。

3.考核结果运用

考核结果分为“优秀”、“较好”、“一般”和“较差”，考核结果向同级党组织或所在单位反馈。

考核结果为“优秀”的基层工会，经开区总工会将按程序优先推荐相关评选。并参考当年会员人数，分别予以50000元、25000元、10000元的一次性考核奖励补助。凡有以下情况者，考核中实行一票否决，年度工作考评中不得评为优秀。

①本级工会领导班子成员严重违纪的；

②受到同级党委或上级工会通报批评的；

③涉及职工的重大群体性事件未及时上报的。

四、相关要求

各基层工会要高度重视年度考核工作，结合区总工会年度工作安排，坚持统筹兼顾、查漏补缺、突出重点、鼓励创新的原则，落实好考核工作。述职报告要对标党的二十大精神，增强工会组织的政治功能和组织功能的要求，查问题、找短板、提措施，要注重用具体事例和数据,认真总结基层工会工作。现场实地考核工作，各基层工会要提前准备档案资料，专人负责。考核结果公布后，各基层工会要积极向同级党组织反馈并作具体汇报。

附件：《2022年度基层工会主席述职报告参考模版》

附件

述职报告参考模板

2022年度基层工会工作述职报告

XXX 工会主席 (楷体 GB2312 三号字居中)

(2023 年 2 月 ) (楷体 GB2312 三号字居中)

XXXXXXX。 (仿宋 GB2312 三号字 )

一、履职主要情况 (黑体三号字)

( 一 ) XXX (楷体 GB2312 三号字 )

一是 XXX。二是 XXX。 三是 XXX。 (仿宋 GB2312 三号字) (二) XXX

一是 XXX。二是 XXX。 三是 XXX。

二、整改情况说明

三、存在的主要问题

四、下一步工作思路

备注：1.字体字号：一级标题黑体三号字不加粗，二级标题楷 体 GB2312 三号字不加粗，正文仿宋 GB2312 三号字。2.页面设置： 上边距 37mm，下边距 35mm，左边距 28mm，右边距 26mm，行间距固 定值 28 磅。 3.页码格式：页面底端居中；页码格式为 1，2，3 …， 宋体四号字不加粗；页脚底端距离 1.75cm。

述职报告控制在2500字以内，现场述职按照时间8分钟把握。分为履职主要情况 (要突出客观性) 、有关整改的说明 (要突出整改结果) 、存在的主要问题及原因 (要突出针对性) 、 下一步工作思路和主要措施 (要突出方向性和可操作性) 等四部分。在 “履职主要情况”部分，要聚焦工会重点工作，逐项说实说透；在“存在的主要问题及原因”部分，要结合贯彻落实上级工会和同级党委的要求要求，紧密结合本单位实际，查找在认识态度、定位把握、 政绩观方面的差距和不足。报告要精准精炼，少议论，少讲道理，多陈述工作，注重用数据、事例说话。其中，“有关整改 的说明”部分占比不少于10%，“存在的主要问题及原因”“下 一步工作思路和主要措施”部分占比不少于30%。