

第五届经开区职工职业技能竞赛（数控铣工）招标要求

一、具体实施

1. 竞赛方式：本次竞赛为单人赛项，分为初赛、决赛两个阶段，初赛阶段以各企业为竞赛单位组成初赛组委会，结合岗位培训等活动组织初赛，按照初赛成绩排名前 50%选手晋级决赛。竞赛内容分为理论知识和技能操作两部分，其中理论知识比赛成绩占总成绩的 30%；技能操作比赛成绩占总成绩的 70%。比赛名次按总成绩排名，不设并列名次。如总成绩相同，按照技能操作成绩优异者排名先后原则执行。

2. 竞赛时间：初赛时间暂定 2022 年 11 月 27 日-12 月 3 日；决赛阶段由竞赛赛组委会统一组织，时间暂定 2022 年 12 月 7-9 日。

3. 竞赛级别：本次竞赛为区级竞赛，按照市级二类竞赛的初赛标准举办；竞赛参赛人员不少于 30 人，按 50 人规模筹备。

4. 奖励标准：根据参赛人数及综合成绩排名，对获得前六名的选手授予经开区“行业技术能手”称号，并给予相应物质奖励。具体奖励标准参照《北京经济技术开发区打造职业技能提升试点区建设方案》执行。

5. 承办单位：职业技能竞赛专业性强，为了保证竞赛效果、竞赛质量，承办单位除具有相应资质以外，应有本行业本专业相关背景。本次职业技能竞赛的承办单位拟通过公开

招标形式确定，承办单位将负责技术文件制定、场地布置、设备支持、赛前培训、赛事评判、成绩统计、秩序维护、安全保障、赛事宣传等工作。

二、工作标准

1. 竞赛安排合理。竞赛整体安排包括赛前培训、实操竞赛、竞赛表彰。结合疫情防控要求、企业生产实际合理安排相关事项。在确保竞赛质量的前提下，灵活安排赛前培训时间；在确保不影响企业生产实际的前提下，进行实操竞赛和竞赛表彰。

2. 竞赛组织专业。赛事组织要严谨、赛制设计要科学、竞赛命题要权威、专家裁判要公正、赛务保障要完备，从而提升竞赛规格、公信力，保证竞赛组织专业化。

3. 扩大宣传力度。一是加大赛前宣传力度。积极动员各企业、各基层工会选拔职工参与竞赛，扩大竞赛活动的覆盖面，通过竞赛充分展示职工技能水平和实力；二是拓宽宣传渠道。除区内常规媒体以外，积极联系工人日报、北京电视台等主流媒体进行宣传，展现经开区职工风采。

4. 竞赛内容实用。以提升职工技能水平、促进企业发展为前提，赛前培训内容、竞赛命题内容与职工实际工作紧密结合，确保能够提升职工技能水平、增强职工履职能力。