

高层次技能人才培训招标要求

一、培训时间

线上、线下各 1 期，共 2 期

二、培训人员

首届亦城工匠及候选人、区级竞赛“行业技术能手”、岗位技能标兵、创新工作室领军人及主要成员等。

三、培训形式

采用线上、线下两种模式。一是高层次技能人才线上培训班，重点针对经开区四大主导产业和“高精尖缺”领域技能人才，搭建经开区高层次技能人才在线学习平台，采用在线直播的形式授课，便于高技能人才灵活利用时间，并结合授课视频回放，形成高层次技能人才培训线上课程体系。二是高层次技能人才线下实操班，通过邀请专家讲师现场教学，进行实操演练，不同领域龙头企业参访，各类大师座谈研讨等形式，为区内高层次技能人才创造线下交流学习的条件，保障高层次技能人才培训效果，充分提升技能。并通过完善考试练兵、学习进度监管、学习成绩认证等环节，实现学习成果把控。

四、课程设置

1. 基础素质提升课程：涵盖政治能力、格局视野、综合素养与工匠精神课程。

2. 专业技能培训课程：专业课根据不同行业对高技能人才的技术要求，设置通用技术、行业专业技术以及前沿科技与新工艺等方面课程。通过培训，普及本行业生产、技术发

展趋势，掌握技术背后的原理，根据不同行业特性，从企业生产角度提升专业能力。

3. 通用能力提升课程：涵盖创新创业学、专利申请与知识产权保护、成果管理与奖项申报、创新工作室建设与管理、安全生产、班组建设、生产管理等方向。

4. 授课师资：培训讲师拟由高等院校专家教授、全国劳动模范、中华技能大奖获得者、国家级创新工作室领军人、国际品牌企业工程师授课，全面提升高技能人才的专业技能、创新能力、生产管理能力等综合素养。

五、其他要求

1. 项目开始前，乙方公司须提供并签署保密协议。

2. 项目结束后 15 个工作日内，乙方出具项目验收单，向甲方交付 U 盘或其他存储介质，储存的以下材料：

（1）项目总结报告；

（2）线上直播课程、线下实操课程及其他相关课程视频须提供完整视频素材；

（3）学员信息、学习记录、学习成绩等数据统计表。

3. 项目结束后，乙方须免费提供 3 年以上课程在线回放功能支持。

4. 在线学习平台支持企业开设分站。

5. 甲方提出的其他相关要求。